

ПРИНЯТО на
Собрании трудового коллектива
Протокол № 10 от 04.02.2016

УТВЕРЖДАЮ
Заведующая МАДОУ №1 «Белоснежка»
Е.Н. Жулева
Приказ от 04.02.2016 № 1.1/х



ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов педагогического
работника муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 1 «Белоснежка»
(МАДОУ № 1 «Белоснежка»)

1. Общие положения

Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Белоснежка» (далее ДОУ) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в российской Федерации» Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также для предотвращения конфликта интересов и поддержанию деловой репутации ДОУ на должном уровне.

1.1. Конфликт интересов педагогического работника ДОУ – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять:

- на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.
- на деловую репутацию ДОУ.

1.3. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или для третьих лиц, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.4. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника ДОУ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в ДОУ является Комиссия по урегулированию споров.

1.5. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.6. Данное Положение вступает в силу с момента принятия на собрании трудового коллектива и утверждения приказом заведующего ДОУ. Действует до принятия нового.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника ДОУ

2.1. Под определение конфликта интересов в ДОУ попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы, ДОУ;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников или коллег (близких друзей);
- безвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение установленных в ДОУ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

3. Обязанности педагогического работника в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

3.1. Педагогические работники при выполнении своих должностных обязанностей должны

3. Обязанности педагогического работника в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

3.1. Педагогические работники при выполнении своих должностных обязанностей должны руководствоваться в первую очередь интересами воспитанников ДОУ без учета своих личных интересов.

3.2. Педагогические работники обязаны избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

3.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правовых нарушений в ДОУ в письменной форме.

3.4. Любой работник, которому стало известно о ситуации конфликта интересов, должен сообщить об этом лицам, ответственным за работу по профилактике коррупционных правовых нарушений в ДОУ в письменной форме.

3.5. Педагогический работник обязан содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.6. Заведующая обязана принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

4. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника ДОУ.

4.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по трудовым спорам.

4.2. Порядок разрешения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по трудовым спорам.

5. Ответственность педагогических работников за несоблюдение Положения

5.1. Педагогический работник, воспользовавшийся ситуацией конфликта интересов для получения материальной выгоды или иного преимущества в личных или иных целях, несет ответственность в соответствии со статьей 13 Федерального закона № 273 – ФЗ.

5.2. Если виновные действия педагогического работника привели к утрате доверия, то по основаниям, предусмотренным статьями 192 ТК РФ, 81 ТК РФ (п.6.7) работник может быть уволен